



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 06 от маи 20 13 г.

г. Старый Оскол

№ 1662

Об утверждении положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа и состава муниципального Управляющего совета администрации Старооскольского городского округа

В целях уточнения методики формирования системы оплаты труда и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа, в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 18 марта 2013 года № 76-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа (прилагается).
2. Утвердить состав муниципального Управляющего совета администрации Старооскольского городского округа (прилагается).
3. Постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 31 декабря 2008 года № 4793 «О распределении централизованного фонда

стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа» отменить.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию Ю. И. Ромашина.

5. Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.

Глава администрации
Старооскольского городского округа



И. Е. Шишкин

Утверждено
 постановлением главы администрации
 Старооскольского городского округа
 от « 06 » 12 2013г. № 112.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», на основании постановления Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений Белгородской области и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», постановления главы администрации Старооскольского городского округа от 31 декабря 2008 года № 4794 «О принятии к исполнению методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования Старооскольского городского округа на основе нормативно-подушевого финансирования, утвержденной постановлением правительства Белгородской области от 29 декабря 2008 года № 331-пп», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей (директоров) общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, порядок распределения стимулирующей части заработной платы руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа.

1.3. Премии руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа производится за счет средств централизованного фонда стимулирования, сформированного управлением образования администрации Старооскольского городского округа по каждому общеобразовательному учреждению в соответствии с методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего

образования Старооскольского городского округа на основе нормативно-подушевого финансирования.

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям общеобразовательных учреждений делится на стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса и стимулирующие выплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени.

1.5. Стимулирующие доплаты устанавливаются за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в фиксированных денежных суммах:

- за звание «Народный учитель» - 5000 рублей в месяц, за звание «Заслуженный учитель» и имеющим орден и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени)) - 3000 рублей в месяц;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей в месяц;

- за учёную степень (доктор наук, кандидат наук) - 3000 рублей в месяц.

В случае, если руководитель имеет несколько наград и знаний из вышеперечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

1.6. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений, являются критерии, отражающие результаты его работы.

1.7. При определении размера надбавок за эффективное обеспечение образовательного процесса, муниципальный Управляющий совет администрации Старооскольского городского округа руководствуется критериями оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, утвержденными настоящим Положением.

1.8. При разработке критериев оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа учитывается весь спектр профессиональной деятельности руководителя общеобразовательного учреждения, отражающий наиболее полную удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, предоставляемых учреждением.

2. Условия стимулирования руководителей

2.1. Критерия оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
I. Ресурсообеспеченность учреждения			
1.1.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. (акт за сентябрь)	5 баллов - при соответствии; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		5 баллов - при обеспечении; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	
Эстетические условия помещений и состояние пришкольной территории, наличие ограждения (в соответствии с планировкой здания и прилегающей территории)		3 балла - отвечают современным требованиям. Дополнительные баллы за участие в конкурсе по благоустройству территории; 3 балла - результативное участие; 2 балла - участие	
Оборудование учебных кабинетов компьютером для работы на уроке		Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером для работы на уроке: - не менее 25% - 3	

		баллы; - не менее 50 % - 5 баллов; - не менее 75 % - 10 баллов
Уровень квалификации педагогических работников	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию: 50% - 3 балла; 51% - 70% - 4 балла; 71% - 85% - 5 баллов; Свыше 85% - 10 баллов	
Оснащенность учебно-воспитательного процесса компьютером: а) учебно-методического оборудования; б) учебно-лабораторного оборудования; в) компьютерного оборудования в соответствии с Перечнем и соответствующими всем требованиям санитарных норм и норм безопасности	5 баллов - при 80-100% в каждом показателе (в сумме максимум - 15 баллов); 0 баллов - ниже 80% за каждый показатель	
Доля учебного времени, реализуемого с использованием информационных технологий	От 10 до 25 % - 3 балла; От 25% и выше - 5 баллов (подтверждается учебно-тематическим планированием)	
Время работы в сети Интернет обучающихся старших классов	0,5 часа в неделю и выше (по факту использования Интернет-трафика) - 3 балла	
Охват обучающихся профессиональной подготовкой	95% - 100% - 10 баллов 80% - 94% - 5 баллов	

			Дополнительно устанавливаются 3 балла, если 25% и более школьников от общего количества обучающихся 10-11 классов осваивают две специальности
	Результативность профессиональной подготовки выпускников, получивших квалификационные свидетельства (%)		100% - 12 баллов 90% - 99% - 8 баллов
	Создание условий для проведения олимпиады, стандартизированных контрольно-оценочных процедур для обучающихся других ОУ		5 баллов
	Обеспечение условий для осуществления выбора обучающимися индивидуальных образовательных траекторий в условиях сети (годовой отчет по сетевому взаимодействию)	Обеспечение перехода обучающихся в смежных с моделью муниципальной образовательной сети:	5% - 10% - 1 балл; 11 - 20% - 3 балла; 21 - 30% - 5 баллов; более 31% - 10 баллов
2. Конкурентоспособность учреждения			
2.1.	Достижения общеобразовательного учреждения	Наличие достижений в конкурсных отборах ОУ	20 баллов - победитель или призер конкурса всероссийского уровня; 15 баллов - победитель или призер конкурса «Школа года»; 10 баллов - победитель или

		призер конкурса регионального уровня; 5 баллов – победитель или призер конкурса муниципального уровня. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год
	Освоение обучающимися образовательных стандартов: государственная (иностранная) аттестация в 9 классах с участием ГЭК	<u>Успеваемость обучающихся (средний балл по школе по всем предметам):</u> - государственная (иностранная) аттестация в 9 классах с участием ГЭК 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже - 0 баллов. <u>Дополнительные баллы за качество знаний:</u> 85 - 100% - 8 баллов; 75 - 84% - 6 баллов; 65 - 74% - 4 балла; 51 - 64% - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год
	- единый государственный экзамен в 11 классах	<u>Процент обучающихся с результатом ЕГЭ выше минимального уровня, установленного Рособнализором</u> (средний показатель без учета пересдачи русского языка и математики в резервные дни): 100% - 5 баллов, 95-99% - 3 балла, 91-94 - 1 балл, 90% и ниже - 0

		баллов; <u>Дополнительные баллы за качество знаний</u> средний балл выпускников выше обязательного показателя (средний показатель без учета передачи русского языка и математики в резервные дни) на 5 баллов - 4 балла; на 6-10 баллов - 6 баллов; на 11-15 баллов - 8 баллов; на 16 и более баллов - 10 баллов
Независимые федеральные, региональные и муниципальные срезные контрольные работы, тестирования и др.	и	Успеваемость обучающихся по итогам срезов (средний по школе): 100% - 5 баллов; 95 - 99% - 3 балла; 91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже - 0 баллов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
Независимые федеральные, региональные и муниципальные срезные контрольные работы, тестирования и др. (соответствие среднего показателя (%) по итогам среза среднему показателю (%) контрольных срезов того же уровня)	и	Дополнительные баллы за качество знаний обучающихся; соответствует среднему показателю - 4 балла; выше среднего: на 5-10% - 6 баллов; на 11-20% - 8 баллов; свыше 20% - 10 баллов.

		Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год
Наличие достижений ученического и педагогического коллектива; - во всероссийской предметной олимпиаде школьников	и	10 баллов - международный и всероссийский уровень; 7 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы устанавливаются за каждый результативный факт сроком на один учебный год. Достижения одного обучающегося учитываются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
- результативное участие в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призовые места)	и	<u>Доля призовых мест по поданным материалам</u> 50 % и выше результат от поданных материалов - 5 баллов; менее 50 % результат от поданных материалов - 3 балла; менее 10 % результат от поданных материалов - 1 балл
Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства		4 балла - отсутствие нарушений; 0 баллов при наличии нарушений
Отсутствие детей *	*	3 балла - при

		возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	отсутствии; 0 баллов - при наличии
		Реализация инновационной образовательной деятельности:	3 балла инновации, представленные на всероссийском уровне;
		а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях;	2 балла - инновации, представленные на региональном уровне;
			1 балл - инновации, представленные на муниципальном уровне
		б) наличие в учреждении экспериментальной, инновационной, стажировочной площадок	5 баллов - федеральный уровень;
			3 балла - региональный уровень;
			2 балла - муниципальный уровень
		Результаты трудоустройства выпускников 9-х классов	5 баллов - 100% трудоустройство; 0 баллов при результатах трудоустройства ниже 100%
		Результаты трудоустройства выпускников 11-х классов	5 баллов - 100% трудоустройство; 0 баллов при результатах трудоустройства ниже 100%
2.2.	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие действующего совета управляющих)	5 баллов - наличие государственного-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы.

		обновляемого школьного сайта: публичных отчетов директора перед общественностью (в т.ч. на сайте), органов школьного самоуправления и т.д.) - при отсутствии сайта или его нерегулярном обновлении не выставлять более 5 баллов	10 баллов - деятельность общественных органов привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ
		Результативная деятельность ученического самоуправления	До 3 баллов результативное участие в конкурсах, реализованы проекты ученического самоуправления
		Наличие и исполнение плана внутришкольного контроля	На 100% - 3 балла; на 80% - 1 балл; ниже 80% - 0 баллов (по справке о выполнении ВШК)
		Предоставление платных образовательных услуг (за год)	4 балла - при позитивной динамике; 2 балла - осталось на прежнем уровне. Добавить дополнительные баллы при позитивной динамике: 50% - 2 балла; 100% и выше - 3 балла
		Ведение подсобного хозяйства для выполнения программы «Самообеспечение продовольствием» (для сельских школ)	4 балла - при работе на земле; 0 баллов - при сдаче в аренду
2.3.	Признание высоких профессиональных достижений руководителя	Наличие зафиксированных положительных отзывов в адрес руководителя	2 балла - при наличии положительных отзывов (1 отзыв - 1 балл, но

	со стороны общественности, родителей, учащихся (благодарственные письма, пожелательные публикации в средствах массовой информации о педагогах школы)	не более 2 баллов)
	Результативное зафиксированное личное участие в профессионального мастерства, грантах	Очные: 10 баллов – федеральный уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт
	Зафиксированное личное участие в проектах	5 баллов – инициирование и участие в проекте; 3 балла – участие в проекте
	Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания актуального педагогического опыта, устной презентации (педагогические чтения и т.д.)	Очные: 4 балла – федеральный уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень
	Наличие собственных публикаций	До 3 баллов (1 публикация – 1 балл)

		но не более 3-х баллов)
	Наличие персонального сайта	5 баллов – сайт; 3 балла – страничка сайта (обновление не реже 2-х раз в месяц)
	Зафиксированное участие (выступления, организация выставок, открытые занятия) на семинарах, конференциях, заседаниях метод-объединений, курсов повышения квалификации, мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети	5 баллов – федеральный уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень. Достижения суммируются
3. Физическое и духовное здоровье учащихся		
3.1.	Обеспечение психофизической безопасности обучающихся и сотрудников	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда) Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у обучающихся Выполнение контрольных нормативов по уровню
		5 баллов – при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов Отсутствие – 5 баллов; Снижение на 2% – 4 балла; Снижение на 3% – 3 балла; Снижение на 4 – 5% – 1 балл 4 балла – свыше 90%; 2 балла – от 75 до 89%.

физической подготовки, сдача норм ГТО	Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год
Охват детей горячим питанием в школьной столовой	5 баллов - 96 - 100%; 4 балла - 90 - 95%; 3 балла - 76 - 89%; 2 балла - от 50% до 75%; 0 баллов - ниже 50%
Пропуск учебных занятий	5 баллов - при отсутствии пропусков без уважительных причин; 4 балла - при позитивной динамике в сторону уменьшения; 0 - баллов при наличии более 30% пропусков в ОУ без уважительных причин (человеческий урок)
Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время в период летних школьных каникул (проценты рассчитывать от установленного плана)	4 балла - охват 100%; 3 балла - охват более 75%; 1 балл - охват 50 - 74%
Организация занятости обучающихся в период весенне-осенне-зимних каникул	4 балла - наличие системы и ее полная реализация; 0 баллов при отсутствии занятости учащихся
Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии (СМГ или	2 балла - при организации

	индивидуальный подход к обучающимся на уроках)	
	Охват спортивно-массовой работой в условиях образовательного учреждения	5 баллов - 96 - 100%; 4 балла - 90 - 95%; 3 балла - 75 - 89%; 0 баллов - ниже 75%
	и ее результативность (1-3 места в соревнованиях по командным видам спорта при наличии грамот и дипломов)	4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень (за каждый результативный факт)
	Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка	5 баллов - при отсутствии или позитивной динамике в сторону уменьшения; 0 баллов - при наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ
	Охват обучающихся дополнительным образованием, организованным на базе школы	5 баллов - не менее 50% от общего числа обучающихся
4. Морально-психологический климат в коллективе		
4.1.	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие зафиксированных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы
		3 балла - при отсутствии; 0 баллов - при наличии жалоб
		5 баллов - отсутствие текучести кадров (без

	коллектива, закрепление молодых специалистов	мотивации); 4 балла – текучесть кадров до 10 %; 0 баллов – текучесть кадров свыше 10%. Дополнительный балл за закрепление каждого молодого специалиста свыше 1 года - 1 балл (в течение 3-х лет)
--	--	---

2.2. Шкала установления надбавок руководителям общеобразовательных учреждений:

Количество баллов	%
225 и более баллов	64
200 - 224 балла	60
175 - 199 баллов	55
150 - 174 балла	51
127 - 149 баллов	46
105 - 126 баллов	40
82 - 104 балла	36
60 - 81 баллов	25
40 - 59 баллов	14
25 - 39 баллов	4

3. Порядок стимулирования

3.1. Стимулирующие надбавки руководителям общеобразовательных учреждений устанавливаются по итогам полугодий на основании решения муниципального Управляющего совета администрации Староскопского городского округа (далее - муниципальный Управляющий совет). Для вновь назначенных работников стимулирующие надбавки устанавливаются по итогам учебных четвертей. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными процентами, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Староскопского городского округа и на основании документов, подтверждающих стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученых степеней.

3.2. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителей общеобразовательного учреждения и служит основанием для установления максимальной надбавки, но не более 64 % (максимум) от средней базовой

заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы.

3.3. Управление образования администрации Староскопского городского округа представляет и муниципальный Управляющий совет аналитическую информацию о показателях деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, являющихся основанием для премирования. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании муниципального Управляющего совета и давать необходимые пояснения.

3.4. Муниципальный Управляющий совет осуществляет анализ представленных управлением образования результатов профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов и процента надбавки по каждому руководителю общеобразовательного учреждения.

3.5. Не производится начисление выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений, не проработавшим отчетный период в данном образовательном учреждении и в данной должности.

3.6. Муниципальный Управляющий совет вправе снижать проценты стимулирующей надбавки руководителям общеобразовательных учреждений за отчетный период по следующим показателям:

- наличие в учреждении факта работников, имеющих размер месячного начисления заработной платы менее 8046 руб. при условии работы на полную ставку и более и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки (снижение на 5% стимулирующей выплаты за каждый факт в отчетном периоде);

- наличие в учреждении несчастного случая, произошедшего во время учебно-воспитательного процесса, вызвавшего у обучающегося потерю работоспособности на один день и более в соответствии с медицинским заключением (снижение на 3% стимулирующей выплаты за каждый установленный факт в отчетном периоде);

- наличие в учреждении обучающихся, не получивших аттестат о среднем (полном) общем образовании (снижение на 2 % стимулирующей выплаты за каждый установленный факт в отчетном периоде);

- наличие в учреждении фактов детского дорожно-транспортного травматизма, произошедшего по вине ребенка (снижение на 1% стимулирующей выплаты за каждый установленный факт в отчетном периоде).

3.7. Муниципальный Управляющий совет обязан ознакомить, а руководитель общеобразовательного учреждения в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

С момента ознакомления с итоговым оценочным листом руководитель общеобразовательного учреждения в течение одного дня вправе подать начальнику управления образования администрации Староскопского городского округа обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям. Основанием для подачи такого заявления может

только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

Начальник управления образования администрации Старооскольского городского округа инициирует заседание муниципального Управляющего совета. Муниципальный Управляющий совет обязан рассмотреть заявление руководителя общеобразовательного учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки муниципальный Управляющий совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.8. Муниципальный Управляющий совет принимает решение о премировании руководителей открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов муниципального Управляющего совета. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов. Решение муниципального Управляющего совета оформляется протоколом. На основании протокола муниципального Управляющего совета управление образования администрации Старооскольского городского округа издает приказ о премировании. Приказ об утверждении стимулирующих надбавок доводится до сведения руководителей общеобразовательных учреждений в недельный срок.

3.9. Аналитические материалы руководителей общеобразовательных учреждений хранятся в течение одного года.

3.10. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря муниципального Управляющего совета.

Утвержден
 постановлением главы администрации
 Старооскольского городского округа
 от «06» _____ 2013 г. № 1662

Состав
 муниципального Управляющего совета администрации Старооскольского
 городского округа

- | | |
|----------------------------|---|
| Ромашин Юрий Иванович | - первый заместитель главы администрации городского округа по социальному развитию, председатель муниципального Управляющего совета; |
| Филимонова Анна Гавриловна | - начальник управления образования администрации Старооскольского городского округа, заместитель председателя муниципального Управляющего совета. |

Члены муниципального Управляющего совета

- | | |
|-------------------------------|---|
| Востокова Светлана Николаевна | - директор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Старооскольский городской институт усовершенствования учителей», секретарь муниципального Управляющего совета; |
| Чуева Лариса Михайловна | - заместитель начальника управления образования администрации Старооскольского городского округа; |
| Буримова Лариса Викторовна | - заместитель начальника управления образования администрации Старооскольского городского округа; |
| Макарова Наталья Ивановна | - заместитель начальника управления образования администрации Старооскольского городского округа; |
| Халосва Светлана Васильевна | - директор муниципального бюджетного учреждения «Старооскольский центр оценки качества образования»; |
| Ляуба Елена Петровна | - директор муниципального бюджетного |

образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №11», руководитель муниципального методического объединения директоров общеобразовательных учреждений;

- Соболенко Светлана Николаевна - председатель территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Хорольский Андрей Анатольевич - директор муниципального бюджетного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Радуга»;
- Перова Елена Юрьевна - директор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества №1», руководитель муниципального методического объединения директоров учреждений дополнительного образования детей;
- Толстых Ольга Анатольевна - заведующий муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением центр развития ребенка – детский сад №11 «Звездочка», руководитель муниципального методического объединения заведующих дошкольных образовательных учреждений;
- Ведичев Алексей Петрович - член родительского комитета муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования Одаренность»;
- Яблокова Оксана Алатольевна - член родительского комитета муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад №11 «Звездочка»;
- Зелович Татьяна Ивановна - член родительского комитета муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №5 с углубленным изучением отдельных предметов».

