



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июля 2013 г.

№ 2858

г. Старый Оскол

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа

В целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников учреждений системы образования Старооскольского городского округа, направленной на стимулирование работников за результативность труда, в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пш «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб», на основании постановления главы администрации Старооскольского городского округа от 03 июня 2013 года № 2081 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, органов местного самоуправления и иных учреждений, финансируемых за счет бюджета Старооскольского городского округа», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа (прилагается).
2. Отменить постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 11 сентября 2008 года № 3033 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа».
3. Управлению образования администрации Старооскольского городского округа (Филимонова А.Г.), управлению культуры администрации Старооскольского городского округа (Краниова Л.И.), управлению по физической

культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа (Михудлич Р.П.) обеспечить реализацию данного постановления.

4. Департаменту финансов и бюджетной политики администрации Старооскольского городского округа (Н.В. Кулинова) финансирование расходов на выплату заработной платы осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Старооскольского городского округа на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию Ю.И. Ромашина, заместителя главы администрации городского округа – начальника департамента финансов и бюджетной политики Н.В. Кудинову.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2014 года, за исключением Положений, для которых настоящим пунктом устанавливается иной срок вступления их в силу.

Раздел 4, пункта 7.10 раздела 7 «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа» и приложение № 1 к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа» вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения возникшие с 01 июля 2013 года.

Исполняющий полномочия
главы администрации
Старооскольского городского округа



А.В. Гисельх

ВХОДЯЩИЙ № 01-07/45
ОТ 06-августа 2013 г.
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Утверждено
 постановлением главы администрации
 Старооскольского городского округа
 от «30» с.з. 2013 г. № 2858

**ПОЛОЖЕНИЕ
 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО
 ОКРУГА**

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Старооскольского городского округа (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с законом Белгородской области от 29 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области» и с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2013 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 года, протокол № 11, Приказом Министера на здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», постановлением Правительства Белгородской области от 23 июля 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб» и дополнениями и изменениями.

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлениям образования, культуры, по физической культуре и спорту, а также муниципальных образовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных управлению образования (далее – муниципальные учреждения).

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

Новая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами Белгородской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации

работников, сложности выполняемых работ, количества и качества сверхурочного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в муниципальных учреждениях;

- использование материальной заинтересованности и повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС).

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника учреждения образования, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области, Старооскольского городского округа;

- гарантированные доплаты - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных и учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

- базовая часть фонда оплаты труда муниципальных учреждений обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусмотренные Положениями о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников муниципальных учреждений, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

- профессионально-квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда руководящих работников, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлениям образования, культуры, по физической культуре и спорту, а также муниципальных образовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих предоставление

услуг в сфере образования, подведомственных управлению образования (ранее не перенесших на отраслевые и иные условия оплаты труда), финансируемых из средств местного бюджета.

Для категорий работников учреждений, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, которым установлены иные размеры базовых окладов и порядки расчетов заработной платы, следует применять ранее распространяющиеся на них условия оплаты труда.

2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

3. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивного профиля)

Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная учителями при тарификации заработная плата назначается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников, а

также лиц из числа руководителей, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется:

при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшихся не более двух месяцев;

при оплате за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заключенными и детьми, выходящими на длительное лечение в больницу, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществляется свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в муниципальных учреждениях, рассчитывается с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Таблица 1

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2495 рублей в месяц и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

4. Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных таблицей 1, применяются в муниципальных образовательных учреждениях.

5. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, смотров и соревнований, а также рецензентов конкурсных работ, производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

5. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности (спортивных секций)

Для тренеров-преподавателей и специалистов учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности (спортивных секций), осуществляющих образовательную деятельность в школах высшего спортивного мастерства (далее - ШВСМ), специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школах (далее - ДЮСШ), а также для тренеров-преподавателей общеобразовательных спортивных школ-интернатов,

образовательных учреждений дополнительного образования детей (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и др.), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда.

5.1. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплексованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблица 3).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

5.2. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируется непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

5.3. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	9
	третий год	12	30	9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается учреждением	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Шестой год	14		24	
Спортивного совершенствования	Первый год		12	28
	Свыше года		8	32
Высшего спортивного мастерства	весь период			

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением спортивной направленности по согласованию с отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники

безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учреждение при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы по группам видов спорта.

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
	1 год обучения	3	3	3
Начальной подготовки	свыше 1 года обучения	6	5	4
	Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	9	8
Спортивного совершенствования	свыше 2 лет обучения	15	13	11
	До года	24	21	18
Высшего спортивного мастерства	свыше года	39	34	29
	Весь период	50	45	40

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в учреждение дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным.

устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности различия в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа.

6. Порядок отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей

6.1. Муниципальные учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

6.2. Отнесение муниципальных учреждений к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Таблица 4

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	За 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3

	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техшкол, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего I квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
7.	Наличие групп продленного дня		до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	За наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		За наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	30
9.	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, городского медицинского центра по виду искусства, интерната при образовательном учреждении, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	20

		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	За каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ): спортивно-оздоровительных групп	групп начальной подготовки	5
		учебно-тренировочных групп	0,3
		групп спортивного совершенствования	0,5
		групп высшего спортивного мастерства	2,5
			4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15
14.	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15
15.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашины, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	До 3, но не более 20

16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парикового хозяйства, подобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских, специализированных мастерских для обучения декоративно-прикладному искусству, выставочных залов	За каждую мастерскую, выставочный зал от степени оборудованности	10
20.	Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	На сумму до 50,0 до 100,0 тыс.руб. за год	10
		На сумму свыше 100,0 тыс.руб. за год	20
		На сумму свыше 1,0 млн.руб. за год	50
21.	Наличие экспериментальной площадки	На уровне области	15

7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

7.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа, в ведомственной принадлежности которого находится муниципальное учреждение, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 6.2 и раздела 6 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждениях, отраслевой орган администрации Старооскольского городского округа, в ведомственной принадлежности которого

находится образовательное учреждение, определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально прибавляется 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пункте 6.2 раздела 6 показатели.

7.3. По показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 6.2 раздела 6 настоящего Положения, указано максимально возможное количество баллов. Максимально возможное количество баллов по показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 6.2 раздела 6, устанавливается отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные учреждения.

7.4. При установлении группы по оплате труда руководителей работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе физкультурно-спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на начало учебного года. При этом, в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

7.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7.6. Муниципальное бюджетное учреждение «Старооскольский центр оценки качества образования», муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Старооскольский городской институт совершенствования учителей» относятся к I группе по оплате труда руководителей.

7.7. Муниципальные учреждения дополнительного образования детей относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7.8. Отраслевой орган администрации Старооскольского городского округа, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные учреждения:

- устанавливает объемные показатели по муниципальным учреждениям, не являющимся образовательными, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

- относит муниципальные образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа;

- устанавливает (без изменения учреждения) группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям, в порядке исключения, руководителям муниципальных образовательных учреждений, имеющих высшую

квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (почетные звания, начинающиеся со слов «заслуженный» и «народный», государственные ордена, медали, премии, медаль «За заслуги перед Землей Белгородской», медаль К.Д.Ушинского, звание победителя конкурсов профессионального мастерства всероссийского уровня «Учитель года», «Сердце отцов детям»), базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителей муниципальных образовательных учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

7.9. Группы по оплате труда для руководящих работников муниципальных образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям):

Таблица 4

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	Свыше 400	до 400	до 300	
2.	СДОСШОР; ДЮСШ; ДЮСФП; ШВСМ	Свыше 350	до 350	до 250	-
3.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей	Свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья; санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специализированные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	Свыше 350	до 350	до 250	до 150

7.10. Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации:

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор: высшей квалификационной категории	15013	13582	12582	11723
	I квалификационной категории	13582	12582	11723	10865
2.	Заместитель директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной части) высшей квалификационной категории	11295	10151	9436	8864
	I квалификационной категории	10151	9436	8864	8149
3.	Главный бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер - имеющий среднее профессиональное образование;	10151	9436	8864	8149
	- имеющий высшее профессиональное образование	11295	10151	9436	8864
4.	Заведующий дневным, заочным, вечерним отделениями (практикой), учебно-методическим кабинетом (центром), цехом, студией, спортивным сооружением; высшей квалификационной категории	10151	9436	8864	8149
	I квалификационной категории	9436	8864	8149	7435

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в учреждениях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

2. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов учреждений могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

3. Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории. Данное условие сохраняется до момента принятия

нормативных правовых документов на федеральном и региональном уровнях.

8. Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам муниципальных учреждений (далее - работники) компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы в муниципальных учреждениях определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов, видов учреждений и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами муниципального учреждения.

8.1. Гарантированные надбавки за специфику работы муниципального учреждения для работников устанавливаются от базового должностного оклада (учителям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, преподавателям, воспитателям, педагогам дополнительного образования, концертмейстерам с учетом фактической педагогической нагрузки) в следующих случаях:

а) 15 - 20 процентов - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

б) 15 - 20 процентов - за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;

в) 15 - 20 процентов в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов;

г) 20 процентов - за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

д) в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, базовые должностные оклады повышаются по двум основаниям: на 20 процентов и на 15 - 20 процентов;

е) 25 процентов - специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности (от базового должностного оклада);

ж) 15 процентов - педагогическим работникам типиче, гимназий, колледжей

(при условии обучения по программе углубленной подготовки). К педагогическим работникам для установления указанной гарантированной надбавки относятся руководители учреждений, их заместители, связанные с организацией учебного процесса и управлением коллектива, а также педагогические работники и специалисты, в основные функции которых входит обеспечение проведения учебных занятий;

з) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

и) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

к) 20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, консультаций, центров, логопедических пунктов;

л) 15 процентов - руководящим и педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка;

м) на 15 процентов базовые оклады повышаются тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в СДЮСШОР, ШВСМ, а также на этапе спортивного совершенства, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ, специализированных отделениях в СДЮСШОР за специализацию;

н) 60 процентов - руководителям, заместителям руководителя (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной части), начальникам отделов, заместителям начальников отделов, руководителям центров, методистам муниципального бюджетного учреждения «Старооскольский центр оценки качества образования» и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Старооскольский городской институт усовершенствования учителей» за особые условия труда, осуществление функций курирования образовательных учреждений.

Перечень работников, которым могут повышаться базовые должностные оклады на 15 - 20 процентов, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

В случаях когда работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленный в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

8.2. Гарантируемые надбавки за специфику работы в муниципальных учреждениях устанавливаются от базового должностного оклада:

а) работникам строительной и оперативно-ремонтной бригады группы

централизованного хозяйственного обслуживания управления образования администрации Старооскольского городского округа:

до 100% за сложный и напряженный ритм работы;

до 100% за оперативную ликвидацию аварийных ситуаций;

до 100% за разъездной характер работы;

до 100% за квалификационный разряд согласно удостоверению о присвоении разряда рабочей специальности соответствующей профилю работы (6-7 разряд ЕТКС);

б) слесарю по ремонту автомобилей, слесарю-ремонтнику группы централизованного хозяйственного обслуживания управления образования администрации Старооскольского городского округа:

до 100% за сложный и напряженный ритм работы;

до 70% за оперативное устранение неполадок;

в) директору группы централизованного хозяйственного обслуживания и работникам отдела по обеспечению энергосбережения группы централизованного хозяйственного обслуживания управления образования администрации Старооскольского городского округа:

до 112% за сложный и напряженный ритм работы;

г) обслуживающему персоналу муниципального бюджетного учреждения «Загородный детский оздоровительный лагерь «Лесная поляна»:

до 100% за сложный и напряженный ритм работы.

8.3. Гарантируемые доплаты устанавливаются от базового должностного оклада:

а) медицинским работникам образовательных учреждений за непрерывный медицинский стаж работы:

от 3 до 5 лет - 20 процентов;

свыше 5 лет - 30 процентов;

б) женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд), в размере 30 процентов;

в) водителям автомобилей, за исключением водителей автобусов, устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

г) водителям 2-го класса - 10 процентов, водителям 1-го класса - 25 процентов за фактически отработанное время в качестве водителя;

д) водителям за ремонт и обслуживание 2-х и более единиц транспорта - 10 процентов.

8.4. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

а) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада);

б) за работу в вечернее время тренерам-преподавателям (в период с 19 до 21 часа) выплачивается доплата в размере до 30 процентов базового должностного оклада за фактически отработанное время по основному месту работы;

в) в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом учреждения или органом, обеспечивающим общественный характер управления, в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.5. Гарантированные доплаты работникам муниципальных учреждений устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ и определяются муниципальным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в положении, коллективном договоре (соглашении).

Виды и размеры дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определены Перечнем гарантированных доплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений (приложение № 2).

Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательного учреждения.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

9. Стимулирующие выплаты работникам муниципальных образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности)

Стимулирующий фонд оплаты труда муниципального образовательного учреждения состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

9.1. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 100 процентов.

В случае если руководитель учреждения имеет государственные и отраслевые награды, ученую степень, размер его стимулирующих выплат в месяц увеличивается на 10 процентов.

Стимулирующие выплаты руководителю муниципального образовательного учреждения устанавливаются на основании решения Управляющего совета.

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте муниципального образовательного учреждения.

9.2. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом муниципального образовательного учреждения.

Рекомендуется разделить стимулирующие выплаты на группы:

9.2.1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в пределах фонда стимулирования:

- за звания «Народный учитель», почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и

другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

В случае если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

Размер указанных стимулирующих доплат за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в конкретном образовательном учреждении не может превышать 30 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда.

9.2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда.

Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты, должны отражать результаты обучения и воспитания обучающихся (воспитанников), выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне муниципального образовательного учреждения (локальный акт). При разработке соответствующего локального акта муниципального образовательного учреждения учитывают перечень показателей, рекомендованных вышестоящим органом управления. Образовательное учреждение может дополнить набор критериев с учетом специфики своей деятельности.

9.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в муниципальном образовательном учреждении складывается из стимулирующих частей фонда по категориям работников: административно-управленческий персонал, учителя, преподаватели, осуществляющие учебный процесс, другие педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным расписаниям (кроме руководителя учреждения) в размере от 30 до 100 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере 30 процентов;

в) по учителям - от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки согласно учебному плану в размере 35 процентов;

г) по другим педагогическим работникам – от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в следующем размере:

- в учреждениях дополнительного образования детей, учреждениях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере от 30 до 45 процентов;

- в других образовательных учреждениях – в размере 30 процентов.

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с учредителем в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных муниципальному образовательному учреждению в соответствии с ежегодными методическими указаниями по формированию доходов и расходов

обязательств бюджета Старооскольского городского округа.

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий совет, комиссия), на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательного учреждения и (или) коллективными договорами на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (приложение № 3), согласованного с отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа.

10. Стимулирующие выплаты учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности

10.1. Общая сумма стимулирующих выплат образовательного учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности планируется до 60 процентов от общей суммы базовых должностных окладов работников образовательного учреждения по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося. Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах устанавливается решением управляющего совета (комиссии) образовательного учреждения и утверждается приказом руководителя.

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты работы.

Максимальный и минимальный размер оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности определяется уровнем привлечения детей к занятиям физической культурой и спортом, укрепления их здоровья, а также уровнем подготовки обучающихся и достижением высоких спортивных результатов на всероссийском и международном уровне.

10.2. Стимулирующая часть трансрам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда в процентах от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки, в процентах от базовой ставки (оклада) тренером-преподавателем за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры, чемпионаты мира	1	до 200	15	7
1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	2-6 2-3 2-3 1-3 1	до 150	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 120		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с	участие участие 4-6 1-3 1	до 100	8	3

участием сборной команды России (основной состав)				
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юниоры), первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 4-6 2-3	до 80	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 75		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юниоры), финал спартакиады молодежи, финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3 2-3	до 60	5	2
1.8. Первенство России (старшие юниоры), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6 4-6	до 50	5	
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного		до 50	5	

учителя олимпийского резерва				
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1-6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1-3	до 50	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, книжков и взрослых	1	до 30	3	
В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1 1	до 200	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	до 150	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве	1-3			

России, в финалах: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди интернатных школ	1-2 1 1 1	до 100	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: на чемпионате России, на первенстве России, в финале: спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди интернатных школ, на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации, в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации, на чемпионате и первенстве Белгородской	4-6 3-4 2-3 2-3 2-3 1-2 1-2 1-3	до 75 до 50 до 50 до 30	5 5 5 3	

области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский (старший) состав сборной		до 100	8	5
		до 75	8	3
		до 50	5	1

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно таблице 7, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1 - 2.2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива

оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавки не производятся;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета.

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одном учреждении, размер норматива оплаты труда и надбавки делится между тренерами по решению руководства учреждения с учетом решения тренерского совета;

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов и весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей учреждения, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов учреждения.

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта (художественной гимнастике, акробатике и т.д.) нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп, показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащегося, по согласованию с вышестоящей организацией (учреждением);

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается по критериям оценки результативности - достижения спортивного результата - от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7 согласно занятому месту с учетом коэффициента: 1 разряд, кандидат в мастера спорта (КМС) - коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) - коэффициент до 1,5; мастер спорта России международного класса (МСМК), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 2,5; МСМК (победитель) и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 3,5.

10.3. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 - 6 места на соревнованиях:

Таблица 8

Уровень соревнований	Запятое место	Размер надбавки, в процентах от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	4	5
I. В личных и командных спортивных дисциплинах			
1.1. Олимпийские игры, чемпионаты мира	1	15	7
1.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Гвароши	2-6 2-3 2-3 1-3 1	10	5
1.3. Чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, чемпионат России, Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1		
1.4. Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира, Кубок Европы, первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	Участие участие участие 4-6 1-3 1	8	3
1.5. Чемпионат России, первенство России (молодежь, юниоры), первенство России (старшие юноши), первенство мира, Европы, официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	8	3
1.6. Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры),	4-6		

первенство России (старшие юноши), финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3 4-6 2-3	5	2
1.8. Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	5	
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1-6	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1-3	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области (старшие юноши, юниоры, взрослые)	1	3	
2. В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	1 1	15	7
2.2. Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы	2-6 2-3	10	5
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	10	3
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1	5	3
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России, - на первенстве России, - в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, - на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа	4-6 3-4 2-3	5 5 5	

Российской Федерации и ведомств. - в зональных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации,	1-2	5	
- в полуфинальных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации,	1-2	5	
- на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	1-3	5	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва	1	5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
- основной состав сборной		8	5
- молодежный состав сборной		8	3
- юношеский (старший) состав сборной		5	1

Примечания:

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы 8.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавок применяется уровень соревнований (графа 1 таблицы 8):

а) размер надбавки устанавливается учреждением согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действует в течение одного календарного года;

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1, 2.2 надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения специализованного спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортивного результата. В случае если спортсмен успешно выступает и продолжает тренироваться, используя спортивную и другую материально-техническую базу (технические средства обучения, включая мультимедийные, спортивный инвентарь - оружие, ковры, ринг, медицинские

обеспечение и т.д.), по решению учредителя руководителям и специалистам, участвующим непосредственно в обеспечении учебно-тренировочного процесса данного спортсмена, надбавки продолжают выплачиваться согласно представленным документам и решению учредителя;

г) если в период действия установленного размера надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и увеличивается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится;

е) надбавки к должностным окладам руководителей, специалистов и служащим, включая директора, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса выплачиваются работникам в случае непосредственного их участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся высококвалифицированных спортсменов;

ж) по видам спорта, исключенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не исключенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступления учащихся, по согласованию с отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа.

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителей образовательного учреждения определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения. Размер выплат стимулирующего характера руководителю в месяц устанавливается по решению Управляющего совета.

Руководящим и педагогическим работникам гарантируются стимулирующие выплаты за наличие государственных, отраслевых наград, ученой степени устанавливаются в соответствии с пунктом 9.2 раздела 9 настоящего Положения в пределах установленной процента стимулирующей части ФОТ учреждения.

В случае если руководитель учреждения имеет государственные и отраслевые награды, ученую степень, размер его стимулирующих выплат в месяц не должен превышать 110 процентов.

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, помимо оснований, предусмотренных в пункте 10.3 раздела 10 настоящего Положения, устанавливаются на основании решения муниципального Управляющего совета.

Размер стимулирующих выплат административно-управленческому, тренерско-преподавательскому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательного учреждения спортивной направленности определяется локальными актами образовательного учреждения и (или) коллективными договорами на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (приложение № 3), согласованного с отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа, в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий совет, комиссия), на основании представления руководителя образовательного

учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

11. Порядок установления базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных учреждений

11.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников муниципальных учреждений учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено муниципальное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно пункту 2 раздела 6 настоящего Положения;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

11.2. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

11.3. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209.

11.4. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

11.5. Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей, осуществляющие образовательную деятельность по видам спорта, входящим во Всероссийский реестр видов спорта, могут оплачиваться соответственно системе оплаты труда, установленной для педагогических работников учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности при условии соответствия часовой нагрузки и контингента обучающихся.

11.6. Руководители муниципальных учреждений проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом отраслевого органа администрации Старооскольского городского округа.

Должностные оклады всех категорий работников устанавливаются в соответствии с приложениями №1 к настоящему Положению.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных учреждений несут их руководители.

12. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования

12.1. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования (муниципальное бюджетное учреждение «Старооскольский центр оценки качества образования», муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Старооскольский межшкольный учебный комбинат», муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения», муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Старооскольский городской институт усовершенствования учителей», муниципальное бюджетное учреждение «Загородный детский оздоровительный лагерь «Лесная поляна», муниципальное бюджетное учреждение «Загородный детский оздоровительный лагерь «Радуга», муниципальное бюджетное учреждение «Загородный детский оздоровительный лагерь «Космос»), а также группы централизованного хозяйственного обслуживания управления образования, предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда предусматривает обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда.

12.2. Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений складывается из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников муниципальных учреждений в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат работникам регулируется непосредственно учреждением в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативно-правовыми документами.

Размеры должностных окладов руководящих работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения. Остальным работникам муниципальных учреждений размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложениями №1 к настоящему Положению.

12.3. Руководящим работникам и методистам муниципального бюджетного учреждения «Старооскольский центр оценки качества образования», муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Старооскольский городской институт усовершенствования учителей» устанавливаются гарантированные надбавки за осуществление функций кураторства муниципальных учреждений в размере 60 процентов базового должностного оклада.

Размер гарантированных надбавок работникам муниципального бюджетного

учреждения «Старооскольский центр оценки качества образования», муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Старооскольский городской институт усовершенствования учителей» устанавливается локальным актом учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

12.4. Остальным работникам муниципальных учреждений гарантированные доплаты и компенсационные выплаты устанавливаются за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, а также за увеличение объема работ в соответствии с пунктами 8.2 - 8.4 раздела 8 настоящего Положения и закрепляться в положении и коллективном договоре учреждения.

12.5. Объем суммы стимулирующего фонда оплаты труда по муниципальному учреждению складывается из стимулирующего фонда оплаты труда руководителя учреждения и стимулирующего фонда оплаты труда остальных работников муниципального учреждения.

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя муниципального учреждения определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения, и устанавливается один раз в год сроком на 12 месяцев. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 100 процентов.

В случае если руководитель учреждения имеет государственные и отраслевые награды, ученую степень, размер его стимулирующих выплат в месяц не должен превышать 110 процентов.

Стимулирующий фонд оплаты труда других работников и специалистов муниципального учреждения определяется в размере 30 процентов от общей суммы базовых должностных окладов по штатной численности работников учреждения и устанавливается один раз в год сроком на 12 месяцев.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами учреждения и (или) коллективными договорами на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, разработанного на основе примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение № 3), согласованного с отраслевым органом администрации Старооскольского городского округа.

В состав стимулирующих выплат включаются надбавки за результативность профессиональной деятельности, за интенсивность работы, за качество выполняемых работ.

13. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении условий оплаты труда

13.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы

засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотек.

13.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 13.1 настоящего Порядка;

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (профессионалы, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должностях директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

13.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 13.1 и 13.2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

а) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, добровольной подготовки);

б) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

в) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (юношески) с углубленным изучением отдельных предметов;

г) мастерам производственного обучения;

д) педагогам дополнительного образования;

е) педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

ж) психологам-педагогам;

з) методистам;

и) преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

13.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постоянной медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

13.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, предмета) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.


13.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

13.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Первый заместитель главы администрации
городского округа по социальному развитию



Ю.И. Романов

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Старооскольского городского
округа

Базовые должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
муниципальных учреждений

Наименование должностей работников муниципальных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административно-хозяйственный персонал	
Руководитель структурного подразделения учреждения образования (заведующий кабинетом, лабораторией, центром, отделом, мастерской и т.п.): - в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	6137
- в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	6739
- в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	7286
- в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	7857
- в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию	8461
Художественный руководитель: - в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	5593
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	6137
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей	6739
- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7286

Заведующий библиотской (директор): - в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей	6137
- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	6739
- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	7014
- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей	7571
Заведующий архивом (канцелярией): - при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	3318
- при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	3463
Заведующий хозяйством	3463
Заведующий складом	3843
Заведующий котельной	5073
Директор (начальник) котельной: - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей	7014
- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей	7571
- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	8792
Начальник гаража: - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	5334
- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	6438
- предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	7571
- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	8461
Начальник (заведующий) мастерской: - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей	5073
- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей	6438
- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	7857

Заведующий общежитием: - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей	4617
- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей	6438
- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	7286
Заведующий столовой: - при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей	5073
- при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей	6739
- при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	7857
Начальник (заведующий) отдела: - при выполнении обязанностей начальника отдела, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	5073
- при выполнении обязанностей начальника отдела, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	6137
- при выполнении обязанностей начальника отдела, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	7286
Заведующий производством (шеф-повар): - при выполнении обязанностей шеф-повара, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	5073
- при выполнении обязанностей шеф-повара, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	6137
- при выполнении обязанностей шеф-повара, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	7286
Заведующий производством (шеф-повар): - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности	5506
- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку	5843
- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	6097
2. Педагогические работники	
Инструктор по труду: - без квалификационной категории;	6135
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6739
- I квалификационная категория;	7286
- высшая квалификационная категория	7857
Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории;	6135
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6739
- I квалификационная категория;	7286
- высшая квалификационная категория	7857

Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6135 6739
- I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7286 7857
Вожатый (старший вожатый): - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6135 6739
- I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7286 7857
Инструктор-методист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);	6739 7286
- I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); - высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	7857 8461
Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Концертмейстер: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Педагог-организатор: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Социальный педагог: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория или высшее профессиональное образование;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Классный воспитатель: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория или высшее профессиональное образование;	7286

- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);	7286
- I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя);	7857
- высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя)	8461
Воспитатель: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя);	7857
- высшая квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя)	8461
Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Методист: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Методист (старший методист), не подлежащий аттестации (методист методического, учебно-методического кабинета (центра), учреждения дополнительного профессионального образования): - высшее (профессиональное образование и стаж педагогической работы менее 5 лет;	6739
- высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 5 лет;	7286
- высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 3 лет;	7857
- высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 6 лет	8461
Педагог-психолог: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857

- высшая квалификационная категория	8461
Старший педагог дополнительного образования:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Старший тренер-преподаватель:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя);	7286
- I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя);	7857
- высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера – преподавателя)	8461
Преподаватель <I>:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Руководитель физического воспитания:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Старший воспитатель:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя);	7857
- высшая квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя)	8461
Старший методист:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Учитель:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461

Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Педагог-библиотекарь:	
- без квалификационной категории;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
2.1. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлениям образования, физической культуры и культуры администрации Староскольского городского округа	
Инструктор по труду:	
- без квалификационной категории;	5815
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6388
- I квалификационная категория;	6906
- высшая квалификационная категория	7447
Инструктор по физической культуре:	
- без квалификационной категории;	5815
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6388
- I квалификационная категория;	6906
- высшая квалификационная категория	7447
Музыкальный руководитель:	
- без квалификационной категории;	5815
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6388
- I квалификационная категория;	6906
- высшая квалификационная категория	7447
Вожатый (старший вожатый):	
- без квалификационной категории;	5815
- высшее профессиональное образование или II квалификационная категория;	6388
- I квалификационная категория;	6906
- высшая квалификационная категория	7447

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:	
- без квалификационной категории;	6388
- II квалификационная категория;	6906
- I квалификационная категория;	7447
- высшая квалификационная категория	8020
Руководитель физического воспитания:	
- без квалификационной категории;	6388
- II квалификационная категория;	6906
- I квалификационная категория;	7447
- высшая квалификационная категория	8020
Старший воспитатель:	
- без квалификационной категории;	6388
- II квалификационная категория;	6906
- I квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя);	7447
- высшая квалификационная категория (для воспитателя и старшего воспитателя)	8020
Старший методист:	
- без квалификационной категории;	6388
- II квалификационная категория;	6906
- I квалификационная категория;	7447
- высшая квалификационная категория	8020
Учителя:	
- без квалификационной категории;	6388
- II квалификационная категория;	6906
- I квалификационная категория;	7447
- высшая квалификационная категория	8020
Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	
- без квалификационной категории;	6388
- II квалификационная категория;	6906
- I квалификационная категория;	7447
- высшая квалификационная категория	8020
Педагог-библиотекарь:	
- без квалификационной категории;	6388
- II квалификационная категория;	6906
- I квалификационная категория;	7447
- высшая квалификационная категория	8020
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	

Заместитель директора по административно-хозяйственной части:	
- в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	6137
- в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	6739
- в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	7286
- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7857
Библиотекарь, библиограф:	
- II категории;	4846
- I категории;	5864
- высшей квалификационной категории	6739
Младший воспитатель:	
- среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;	4482
- среднее профессиональное образование	4857
Помощник воспитателя	3502
Спортсмен-инструктор:	
- I разряд;	5004
- кандидат в мастера спорта;	5433
- мастер спорта;	6141
- мастер спорта международного класса;	6571
- Заслуженный мастер спорта	7286
Заведующий здравпунктом:	
- без квалификационной категории;	3862
- имеющий II квалификационную категорию;	4684
- имеющий I квалификационную категорию;	5164
- имеющий высшую квалификационную категорию	5664
Секретарь учебной части:	
- среднее (полное) общее образование;	3148
- среднее профессиональное образование;	3494
- высшее профессиональное образование	3862
Заведующий кабинетом	6137
Аккомпаниатор:	
- II квалификационная категория;	4184
- I квалификационная категория	4846
Учебный секретарь:	
- высшее образование	6137
- ученая степень или ученое звание	7857
Старший научный сотрудник	6739
Дежурный по режиму:	
- без квалификационной категории	4684
Диспетчер образовательного учреждения:	
- без квалификационной категории	3862
Старший дежурный по режиму:	
- без квалификационной категории	5663

Администратор гостиницы	4684
Дежурный по общежитию:	
- при работе в общежитиях коридорного типа;	3017
- при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	3494
Диспетчер (включая старшего)	3494
Инспектор (включая старшего)	3494
Лаборант (включая старшего)	4054
Бухгалтер:	
- без квалификационной категории;	3494
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	4261
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	5164
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	6739
Бухгалтер (ревизор):	
- без квалификационной категории;	4261
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	4684
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	5164
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	6739
Экономист:	
- без квалификационной категории;	3862
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	4684
- высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория);	5164
- высшее профессиональное (экономическое) образование (ведущий бухгалтер)	6739
Техник:	
- без квалификационной категории;	3148
- среднее специальное образование (II категория);	3862
- среднее специальное образование (I категория)	4684
Инженер:	
- высшее техническое образование (без квалификационной категории);	3862
- высшее техническое образование (инженер II категории);	4684
- высшее техническое образование (инженер I категории);	5164
- высшее техническое образование (ведущий инженер)	6739
Товаровед:	
- без квалификационной категории;	3862
- среднее специальное (экономическое) образование (II категория);	4684
- высшее профессиональное образование (I категория);	5164
- высшее профессиональное образование (ведущий товаровед)	6739

Художник (художник-модельер, художник-оформитель):	
- без квалификационной категории;	3862
- среднее специальное образование (II категория);	4684
- высшее профессиональное образование (I категория);	5164
- высшее профессиональное образование (ведущий)	6739
Художник по свету	5593
Мастер декоративно-прикладного творчества:	
- имеющий среднее специальное образование и опыт работы по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому;	7286
- имеющий высшее специальное образование;	8461
- имеющий высшее специальное образование или выдающийся самобытный умелый по профилю в учреждениях культуры, образования, других аналогичных учреждениях, занятый любительским творчеством на дому	9896
Закройщик	4261
Юристоконсульт:	
- без квалификационной категории;	3862
- среднее специальное образование (II категория);	4684
- высшее профессиональное образование (I категория);	5164
- высшее профессиональное образование (ведущий)	6739
Лавный торист	7286
Режиссер, звукорежиссер:	
- (режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер 3 категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник) – среднее специальное образование;	5593
- (режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник) – высшее специальное образование или среднее специальное образование и работа в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах;	6137
- (режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник) – высшее специальное образование и работа в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый» или в профессиональных творческих коллективах	6739
Дирижер	5593
Электроник:	
- без квалификационной категории;	4261
- среднее специальное образование (II категория);	5164
- высшее профессиональное образование (I категория);	6739
- высшее профессиональное образование (ведущий)	7857

Программист:	
- без квалификационной категории;	4261
- среднее специальное образование (II категория);	5164
- высшее профессиональное образование (I категория);	6739
- высшее профессиональное образование (ведущий)	7857
Документовед:	
- без квалификационной категории;	3862
- среднее специальное образование (II категория);	4684
- высшее профессиональное образование (I категория);	5164
- высшее профессиональное образование (ведущий)	6739
Специалист по кадрам:	
- среднее профессиональное образование и индивидуальное обучение	4187
- высшее профессиональное образование (III категория);	4617
- высшее профессиональное образование (I категория)	5073
Сурдопереводчик:	
- без квалификационной категории;	4187
- высшее профессиональное образование (II категория);	5073
- высшее профессиональное образование (I категория);	5593
- высшее профессиональное образование (ведущий)	6739
Врач (фельдшер):	
- без квалификации;	6739
- II квалификационная категория;	7286
- I квалификационная категория;	7857
- высшая квалификационная категория	8461
Медицинская сестра:	
- без квалификации;	4617
- II квалификационная категория;	5073
- I квалификационная категория;	5593
- высшая квалификационная категория	6137
Старшая медицинская сестра:	
- без квалификации;	5073
- II квалификационная категория;	5593
- I квалификационная категория;	6137
- высшая квалификационная категория	6739
Инструктор по ЛФК:	
- без квалификации;	4617
- II квалификационная категория;	5073
- I квалификационная категория;	5593
- высшая квалификационная категория	6137
Фельдшер-лаборант	6739
Администратор	4187
Старший администратор	5073
Пресс-секретарь	6137

<1> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
Наименование должности	Требования к квалификации	Размер базового должностного оклада в рублях
Экспедитор	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	3319
Делопродвигатель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	3017
Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	3017
Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	3017
Архивариус	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	3017
	- при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий;	
	- при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями учреждений, организаций, предприятий	3148
Кассир (включая старшего)	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	3017
	- при выполнении должностных обязанностей кассира;	
	- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	3148
Машинистка	Требования к квалификации:	3017
	- общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту (машинистка II категории);	
	- общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту и стиж работы в должности (машинистка	

	I категории)	3148
Массовые:		6739
Агент клиент по обслуживанию		3017
Экспедитор по перевозке грузов	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев - при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки; - при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	3502
		3655
Секретарь непрямого специалиста	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе; - среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;	3148
	- высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе	3862
		4684
Командант	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев; - среднее профессиональное образование	3017
		3494
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, водителям автомобилей, обслуживанию и др.)	Требования к квалификации: - среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	3148
Паспортист	Требования к квалификации: среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка не менее 1 месяца	3017
Иностранцы (шишино и роадлей)		5164
Аппаратчик химводочистки		3017
Возчик		2745

Водитель автомобиля	Занятый подвозом детей на автобусе, микроавтобусе, имеющий 1 класс	5664
Водитель автомобиля		3494
Водитель транспортно-уборочной машины		3017
Механик		6137
Контролер технического состояния автотранспортных средств		3786
Мастер участка		3862
Гардеробщик		3187
Горничная		3319
Косметолог		3148
Машинист сдсны		3319
Грузчик		3319
Дворник		3502
Дезинфектор		3017
Истопник		3187
Кастелянша		3319
Клиномсхажик		3148
Радиомеханик		4187
Кладовщик		3319
Конник		2859
Калькулятор		3319
Мойщик посуды		3017
Лифтер		2745
Лаборант химического анализа		3493

Механик по техническим видам спорта		3147
Няня		3502
Оператор котельной		4054
Оператор хлорагрейной установки		3148
Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования		3148
Оператор копиральных и множительных машин		2859
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		3148
Парикмахер		3148
Повар		4482
Подсобный рабочий		3319
Кухонный рабочий		3319
Буфетчик		3148
Плотник		4054
Производитель работ		5073
Машинист		4395
Камеизник		4859
Штукатур		3786
Электроменеджер		4187
Электрослесарь		4859
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Характеристика работ. Уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, мусоропроводов, лестничных площадок и маршей, помещений общего пользования, кабин лифтов, подвалов, чердаков и т.д.). Сезонная подготовка обслуживаемых	

	зданий, сооружений, оборудования и механизмов. Очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водостоков и т.д. Устранение повреждений и неисправностей по заявкам. Рабочему, выполняющему станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовальщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технической оснастке, контролю измерительных приборов, принимающему непосредственное участие в учебном процессе и другим работам, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют квалификационный разряд не ниже 6	4859
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений, оборудования	Характеристика работ. Уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, мусоропроводов, лестничных площадок и маршей, помещений общего пользования, кабин лифтов, подвалов, чердаков и т.д.). Сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов. Очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водостоков и т.д. Устранение повреждений и неисправностей по заявкам. Рабочему, выполняющему станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовальщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке	6575 4859

	инструмента, технологической оснастке, контрольно-измерительных приборов, принимающему непосредственное участие в учебном процессе и другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют квалификационный разряд не ниже 6	6575
Столяр строительный		3494
Слесарь		3148
Слесарь-сантехник		4054
Слесарь-ремонтник		4859
Слесарь по ремонту автомобилей		4859
Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования		4859
Электрогазосварщик		4859
Электрик		3655
Электромонтер		4859
Осветитель		3148
Звукооператор		3148
Машинист по стирке и ремонту спецодежды		3319
Рабочий по уходу за животными		3655
Ремонт и выравнивание плоскостных спортивных сооружений		3655
Садовник		3319
Сторож (вахтер)		3319
Тракторист		3319
Уборщик помещений		3319

ных и служебных помещений	
Уборщик территорий	3319
Фильмотроверщик	3148
Швеи	3502
Комплектовщик ковров	3502
Санитарка (мойщица)	3319

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Старооскольского городского
округа

Перечень
гарантированных доплат, устанавливаемых
педагогическим и другим работникам образовательных учреждений

Наименование надбавок и доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах)
1.1. Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой)*:	
1 - 4 классов	15
5 - 11 классов	20
1.2. Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей	10
1.3. Учителям, преподавателям за проверку письменных работ*:	
по русскому языку, родному языку и литературе	15
по математике	10
по иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИЗО, биологии, stenография, черчению, конструированию, технической механике	10
1.4. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах **	10
1.5. Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями,	15
руководителям районных методических объединений в образовательных учреждениях всех видов и типов	10
1.6. Преподавателям и старшим преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 25
1.7. Руководителям общеобразовательных учреждений и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами	10
1.8. Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
1.10. За работу с библиотечным фондом учебников в образовательных учреждениях, при отсутствии должности библиотекаря	до 20
1.11. Руководителям и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей (кроме	

учреждений физкультурно-спортивной направленности), которым по итогам государственной аккредитации присвоены:	
- вторая категория	5
- первая категория	10
- высшая категория	15
1.12. Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	15
1.13. Директору, заместителю директора, главному бухгалтеру муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности за объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренинговых ставок	15
1.14. Педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	30

*» В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за классное руководство производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

**» В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за проверку письменных работ производится с учетом гарантированных надбавок, учитывающих специфику работы учреждения, в размере 50 процентов.

***» Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Старобобровского городского
округа

Примерное положение
о распределении стимулирующей части фонда
оплаты труда образовательного учреждения

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных образовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам муниципальных образовательных учреждений включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Наименование должности	Основание для премирования
Все категории работников	<p>За непрерывный стаж работы в образовательном учреждении</p> <p>Имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;</p> <p>имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинаются со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;</p> <p>имеющим звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР»,</p>

Руководитель учреждения	<p>«Отличник просвещения СССР», а также установленные для работников различных отраслей, названия которых начинаются со слов «Отличник»</p> <p>Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям</p> <p>Достижения образовательного учреждения (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, соревнованиях, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.)</p> <p>Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет, публичные отчеты, органы ученического самоуправления и т.д.)</p> <p>Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)</p> <p>Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательного учреждения, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p>
Педагогические работники	<p>Учебные достижения обучающихся, воспитанников, стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий</p> <p>Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушений, перевод обучающихся на общеобразовательную программу, реализация индивидуальных программ обучения)</p> <p>Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, спортивных соревнований и др.)</p> <p>Позитивные результаты деятельности от снижения количества учащихся, воспитанников, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков учащимися уроков без уважительной причины, снижению негативных проявлений в детской среде</p> <p>Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)</p> <p>Сохранение здоровья учащихся, выполнение контрольных нормативов от уровня физической подготовки, сдачи нормы</p>

	ГТО, восстановление здоровья учащихся, воспитанников, проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий
Заместители директоров	Организация предпрофильного и профильного обучения
	Выполнение плана внеурочного контроля, плана воспитательной работы
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)
	Сохранение контингента учащихся, воспитанников
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
	Заместитель директора по административно-хозяйственной части
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное представление отчетности
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов
	Качественное ведение документации
Методист	Своевременное и качественное проведение смотров, конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок
	Выпуск учебно-методических пособий, потных сборников
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Оказание методической помощи образовательным учреждениям в подготовке аттестации педагогических кадров
	Организация работы по развитию социального партнерства с предприятиями на договорной основе с целью повышения эффективности образовательных учреждений
	Высокая читательская активность обучающихся
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга
	Участие в областных, районных и общешкольных

	мероприятиях
	Оформление тематических выставок
Водитель	Выполнение плана работы библиотекаря
	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
	Обеспечение безопасной перевозки детей
	Отсутствие ДТП, замечаний
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, дворник и т.в.)	Проведение генеральных уборок
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
Медицинские работники	Эффективность оздоровительной и профилактической работы, обеспечение санитарно-гигиенических правил организации питания детей и др.

