



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 29 от марта 2013 г.

г. Старый Оскол

№ 1109

Об утверждении методики формирования и распределения фонда оплаты труда в образовательных учреждениях городского округа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

В соответствии с постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 04 марта 2013 года № 633 «Об увеличении фонда оплаты труда (за исключением базовых окладов) педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, финансируемых за счет бюджета Старооскольского городского округа», постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 12 марта 2013 года № 787 «О внесении изменений в постановление Старооскольского городского округа от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

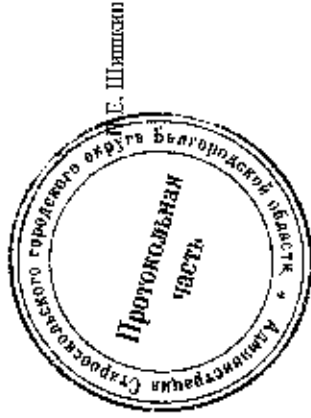
1. Утвердить с 01 марта 2013 года методику формирования и распределения фонда оплаты труда в образовательных учреждениях Старооскольского городского округа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (приложение).
2. Департаменту финансов и бюджетной политики администрации Старооскольского городского округа (Куликова Н.В.) финансирование расходов по оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений производить в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджете Старооскольского городского округа по разделу «Дошкольное образование».

3. Постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 07 марта 2013 года № 762 «Об утверждении методики формирования и распределения фонда оплаты труда в образовательных учреждениях Старооскольского городского округа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» отменить с 01 марта 2013 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию Ромашина Ю.И., заместителя главы администрации городского округа – начальника департамента финансов и бюджетной политики Н.В. Куликову.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации
Старооскольского городского округа



Утверждена
подписанием главы администрации
Славянского городского округа
от «29» 03 2013 г. № А.О.В

Методика

формирования и распределения фонда оплаты труда в образовательных учреждениях Старооскольского городского округа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

Система оплаты труда разработана для муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования Белгородской области (далее - ДОУ), и применяется в отношении всех категорий работников: воспитателей, помощников воспитателей, старших воспитателей, замещающих ДОУ, других педагогических и медицинских работников, обслуживающего и прочего персонала.

Основанием введения системы оплаты труда являются статьи 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Расчет фонда оплаты труда работников ДОУ

1.1. Расчет оплаты труда воспитателей

Оплата труда воспитателей рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 7589 руб., с применением следующих стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп восп.} = (\text{О баз.} * (1 + \text{А} + \text{К}_1 + \text{К}_2 + \text{К}_3)) + \text{С}, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (7589 руб.).

Гарантированные надбавки:

А - за квалификационную категорию воспитателя:

0,2 - для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;

0,3 - для воспитателей, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,4 - для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию.

К₁ - за работу в сельской местности - 0,25;

К₂ - за работу в группах компенсирующей и оздоровительной направленности - 0,20;

К₃ - за вышшее образование не имеющим квалификационную категорию - 0,05.

С - стимулирующие надбавки:

С₁ - за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДОУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам истекшего квартала при условии посещаемости:

50 % - 60 % (от списочного состава воспитанников и соответствия с табелем учета посещаемости) - 0,50;

0,1 % - 85% (от списочного состава воспитанников в соответствии с табелем учета посещаемости) - 0,85;

86 % и выше (от списочного состава воспитанников в соответствии с табелем учета посещаемости) - 1,0;

С₂ - за руководство районным или кустовым методическим объединением - 0,15;

С₃ - за владение и применение в практической работе знаний иностранного языка - 0,10;

С₄ - за звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или «Отличник народного просвещения» - 0,15;

С₅ - за работу в группе с детьми до 3-х лет - 0,10;

С₆ - за работу в разновозрастной группе:

- наличие 2-х возрастов в группе - 0,20;

- наличие 3-х возрастов в группе - 0,30.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

Оплату труда воспитателей на подмену производят как и воспитателям, но без учета стимулирующих надбавок.

1.2. Расчет оплаты труда других педагогических работников

Оплата труда других педагогических работников: музыкальных руководителей, педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, инструкторов по физкультуре, педагогов дополнительного образования рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 6776 руб., с применением стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп пед.др.} = (\text{О баз.} * (1 + \text{А} + \text{К}_1 + \text{К}_2 + \text{К}_3)) + \text{С}, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (6776 руб.).

Гарантированные надбавки:

А - за квалификационную категорию педагога:

0,2 - для педагогов, имеющих первую квалификационную категорию;

0,3 - для педагогов, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,4 - для педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию.

К₁ - за работу в сельской местности - 0,25;

К₂ - за работу в группах компенсирующей и оздоровительной направленности, в детских семьях компенсирующего вида - 0,20;

К₃ - за вышшее образование не имеющим квалификационную категорию - 0,05.

С - стимулирующие надбавки:

С₁ - за звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или «Отличник народного просвещения» - 0,15.

С₂ - за руководство районным или кустовым методическим объединением - 0,15.

С₃ - за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДОУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам истекшего квартала при условии посещаемости:

50 % - 60 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,25;
 61 % - 85 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,50;
 86 % и выше (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,75.
 Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.3. Расчет оплаты труда помощников воспитателей

Оплата труда помощников воспитателей рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 4247 руб., с применением стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп пом.восп.} = (\text{О баз.} \cdot (1 + K_1 + K_2)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (4247 руб.);

Гарантированные надбавки:

K₁ - за осуществление воспитательных функций в процессе променада с детьми занятии, оздоровительных мероприятий - 0,40;

K₂ - за работу в группах компенсирующей и оздоровительной направленности - 0,20;

C - стимулирующие надбавки:

C₁ - за работу в группе с детьми до 3-х лет - 0,10;

C₂ - за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДОУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам последнего квартала при условии посещаемости:

50 % - 60 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,15;

61 % - 85 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,35;

86 % и выше (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,55.

C₃ - за работу в разновозрастной группе:

- наличие 2-х возрастов в группе - 0,20;

- наличие 3-х возрастов в группе - 0,30.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.4. Расчет оплаты труда младших работников

1.4.1. Оплата труда старших медсестер рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 5421 руб., с применением стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп ст.мед.} = (\text{О баз.} \cdot (1 + A + K_1 + K_2)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (5421 руб.);

Гарантированные надбавки:

A - за квалификационную категорию медицинского работника; 0,15 - для медицинских работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,25 - для медицинских работников, имеющих первую квалификационную категорию;

0,3 - для младших работников, имеющих первую квалификационную категорию.

K₁ - за работу в сельской местности - 0,25;

K₂ - за работу в детских садах компенсирующего вида - 0,20.

C - стимулирующие надбавки:

C₁ - за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДОУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам последнего квартала при условии посещаемости:

50 % - 60 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,14;

61 % - 85 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,34;

86 % и выше (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,54;

C₂ - за непрерывный медицинский стаж:

- от 3 до 5 лет - 0,20;

- свыше 5 лет - 0,30.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.4.2. Оплата труда медсестер рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 4743 руб., с применением стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп мед.} = (\text{О баз.} \cdot (1 + A + K_1 + K_2)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (4743 руб.);

Гарантированные надбавки:

A - за квалификационную категорию младшего работника;

0,15 - для младших работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,25 - для младших работников, имеющих первую квалификационную категорию;

0,3 - для младших работников, имеющих первую квалификационную категорию.

K₁ - за работу в сельской местности - 0,25;

K₂ - за работу в детских садах компенсирующего вида, в группах компенсирующей направленности - 0,20.

C - стимулирующие надбавки:

C_1 - за результатами работ по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДОУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам востановленного квартала при условии посещаемости:

50 % - 60 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицей учета посещаемости) - 0,14;
61 % - 65 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицей учета посещаемости) - 0,34;
86 % и выше (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицей учета посещаемости) - 0,54;

C_2 - за непрерывный медицинский стаж:

- от 3 до 5 лет - 0,20;

- свыше 5 лет - 0,30.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.5. Расчет оплаты труда заведующего и старшего воспитателя ДОУ

Оплата труда заведующего ДОУ устанавливается исходя из базового оклада, соответствующего фактически сложившейся на 1 ставку средней заработной платы воспитателей данного учреждения с учетом стимулирующих и гарантированных выплат, с применением коэффициента по следующей формуле:

Зп завед. = Зп восп. ср. * П * (1 + К + А) + С₁ где

П - понижающий коэффициент для городских ДОУ - 0,75, для сельских ДОУ - 0,65.

Гарантированные надбавки:

К - за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,2;

от 101 до 150 детей - 0,3;

от 151 и более - 0,5;

А - за высшую квалификационную категорию - 0,3.

С - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителей ДОУ в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа, реализуемых основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

Оплата труда старшего воспитателя ДОУ устанавливается исходя из базового оклада, соответствующего фактически сложившейся на 1 ставку средней заработной платы воспитателей данного учреждения с учетом стимулирующих и гарантированных выплат, с применением повышающих коэффициентов по следующей формуле:

Зп ст. восп. = Зп восп. ср. * П * А + С, где

П - понижающий коэффициент для городских ДОУ - 0,76, для сельских ДОУ - 0,66.

Гарантированные надбавки:

А - за квалификационную категорию старшего воспитателя (шт.ед.):

1,2 - для старших воспитателей, имеющих вторую квалификационную категорию;

1,25 - для старших воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;

1,3 - для старших воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию.

С - стимулирующие надбавки:

C_1 - за участие в экспериментальной деятельности (на областном и федеральном уровне) - 500 руб.

C_2 - за руководство районным или курсовыми методическим объединением - 500 руб.

C_3 - за звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или «Отличник народного просвещения» - 500 руб.

C_4 - за результаты работы по проведению аттестации педагогических работников (соотношение количества педагогических работников с высшей категорией и количества педагогических работников в ДОУ без учета заведующей):

- от 5% до 20% педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 0,10;

- от 20,1% до 35% педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 0,15;

- от 35,1% и выше педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 0,20.

Стимулирующая надбавка C_4 устанавливается от заработной платы с учетом гарантированной надбавки за квалификационную категорию ежеквартально по итогам истекшего квартала.

Заработная плата заведующего и старшего воспитателя устанавливается 1 раз в год на основании тарификационных списков педагогических и методических работников дошкольного образовательного учреждения на 01 сентября.

1.6. Расчет оплаты труда заместителей заведующих по административно-хозяйственной работе

Оплата труда заместителей заведующих по административно-хозяйственной работе рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 5421 руб., с применением следующих стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

Зп зам. А.Х.Р. = О баз. + С, где

О баз. - базовый оклад (5421 руб.).

С - стимулирующие надбавки:

C_1 - за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

C_2 - за материальную ответственность - 0,30.

Стимулирующие надбавки устанавливаются от базового оклада.

1.7. Расчет оплаты труда шеф-поваров

Оплата труда шеф-поваров рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 5150 руб., с применением стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп ш-пов.} = (\text{О баз.} * (1 + K_1)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (5150 руб.);

Гарантированные надбавки:

K_1 - за работу с вредными условиями труда - 0,10;

C - стимулирующие надбавки:

C_1 - за контингент воспитанников;

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующие надбавки устанавливаются от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.8. Расчет оплаты труда обслуживающего персонала

1.8.1. Оплата труда кастелянов и клявщиков рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 4247 руб., с применением стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп каст.} = \text{О баз.} + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (4247 руб.);

C - стимулирующие надбавки:

C_1 - за контингент воспитанников;

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующие надбавки устанавливаются от базового оклада.

1.8.2. Оплата труда подсобных рабочих рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 4247 руб., с применением стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп п.р.} = (\text{О баз.} * (1 + K_1)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (4247 руб.);

Гарантированные надбавки:

K_1 - за работу с вредными условиями труда - 0,10.

C - стимулирующие надбавки:

C_1 - за контингент воспитанников;

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.8.3. Оплата труда рабочих по стирке и ремонту рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 4247 руб., с применением стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп р.ст.} = (\text{О баз.} * (1 + K_1)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (4247 руб.);

Гарантированные надбавки:

K_1 - за работу с вредными условиями труда - 0,10.

C - стимулирующие надбавки:

C_1 - за контингент воспитанников;

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.8.4. Оплата труда заведующих хозяйством рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 4066 руб., с применением стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп з.х.} = \text{О баз.} + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (4066 руб.);

C - стимулирующие надбавки:

C_1 - за контингент воспитанников;

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

C_2 - за материальную ответственность - 0,25.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада.

1.8.5. Оплата труда повара рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 4404 руб., с применением стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп пов.} = (\text{О баз.} * (1 + K_1)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (4404 руб.);

Гарантированные надбавки:

K_1 - за работу с вредными условиями труда - 0,10.

C - стимулирующие надбавки:

C_1 - за контингент воспитанников;

до 100 детей - 0,25;
от 101 до 150 детей - 0,35;
от 151 и более - 0,60.

C_2 - за выполнение обязанностей шеф-повара, при отсутствии в штатном расписании должности шеф-повара - 0,20.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и по базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.8.6. Оплата труда секретарей учебной части устанавливается исходя из базового оклада, составляющего 3659 руб., с применением стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

Эт сек.уч.ч. = $O \text{ баз.} + C_1$, где

$O \text{ баз.}$ - базовый оклад (3659 руб.);

C_1 - стимулирующие надбавки:

C_1 - за копирование воспитанников:

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующая надбавка устанавливается по основной должности от базового оклада.

1.8.7. Оплата труда сторожей рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 3933 руб., с применением гарантированных и стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

Эт сол. = $(O \text{ баз.} \cdot (1 + K_1)) + C_1$, где

$O \text{ баз.}$ - базовый оклад (3933 руб.);

Гарантированные надбавки:

K_1 - за работу в ночное время - 0,35 (с 22 часов до 6 часов).

C_1 - стимулирующие надбавки:

C_1 - за отсутствие фактов хищения и порчи имущества - 0,50.

Стимулирующая надбавка C_1 устанавливается ежеквартально по итогам месячного квартала.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада.

1.8.8. Оплата труда операторов котельной рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 3933 руб., с применением гарантированных и стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

Эт сол. = $(O \text{ баз.} \cdot (1 + K_1)) + C_1$, где

$O \text{ баз.}$ - базовый оклад (3933 руб.);

Гарантированные надбавки:

K_1 - за работу в почное время - 0,35 (с 22 часов до 6 часов).

C_1 - стимулирующие надбавки:

C_1 - за недопущение фактов аварийной ситуации и выхода из строя оборудования - 0,50.

Стимулирующая надбавка C_1 устанавливается ежеквартально по итогам месячного квартала.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада.

1.8.9. Оплата труда уборщиков служебных помещений рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 3933 руб., с применением гарантированных и стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

Эт уб. = $(O \text{ баз.} \cdot (1 + K_1)) + C_1$, где

$O \text{ баз.}$ - базовый оклад (3933 руб.);

Гарантированные надбавки:

K_1 - за работу в вредных условиях труда - 0,10.

C_1 - стимулирующие надбавки:

C_1 - за копирование воспитанников:

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.8.10. Оплата труда техников по ремонту аппаратуры рассчитывается исходя из базового оклада составляющего 3388 рублей, с применением стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

Эт п. = $O \text{ баз.} + C_1$, где

$O \text{ баз.}$ - базовый оклад (3388 руб.);

C_1 - стимулирующие надбавки:

C_1 - за копирование воспитанников:

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада.

1.8.11. Оплата труда прочего обслуживающего персонала: рабочих по обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования, садовников, дворников, экеледителей по перевозке грузов, грузчиков рассчитывается исходя из базового оклада составляющего 3933 рублей, с применением стимулирующих выплат согласно коэффициентам по следующей формуле:

Эт п. = $O \text{ баз.} + C_1$, где

О баз. - базовый оклад (3933 руб.)

С - стимулирующие надбавки:

S_1 - за комплект воспитанников:

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада.

1.8.12. Оплата труда врачей и инструкторов по лечебной физкультуре (ЛФК) рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 5421 руб., с учетом стимулирующих и гарантированных выплат, с применением коэффициентов по следующей формуле:

$$\text{Зп вч.} = (\text{О баз.} * (1 + A + K_1)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (5421 руб.);

Гарантированные надбавки:

A - за квалификационную категорию медицинского работника:

0,15 - для медицинских работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,25 - для медицинских работников, имеющих первую квалификационную категорию;

0,3 - для медицинских работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

K₁ - за работу в группах комплексной направленной - 0,2.

С - стимулирующие надбавки:

S_1 - за непрерывный медицинский стаж:

от 3 до 5 лет - 0,20;

свыше 5 лет - 0,30.

S_2 - за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДЮУ. Устанавливается ежеквартально, по итогам последнего квартала при условии посещаемости:

50 % - 60 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,14;

61 % - 85 % (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,34;

86 % и выше (от списочного состава воспитанников в соответствии с таблицем учета посещаемости) - 0,54.

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности от базового оклада с учетом гарантированных выплат.

1.8.13. Обслуживающему персоналу, работающему в детских семьях комплексного типа, устанавливается гарантированная надбавка по основной должности за особые условия труда в размере 15% к базовому окладу на основании приказа по ДЮУ от 1 сентября текущего года.

1.8.14. Гарантированная надбавка за работу с вредными условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

1.9. Расчет оплаты труда главных специалистов - главных бухгалтеров

1.9.1. Оплата труда главных специалистов - главных бухгалтеров рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 9757 руб., с применением следующих стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам к базовому окладу по следующей формуле:

$$\text{Зп гл.бух.} = (\text{О баз.} * (1 + K_1 + K_2)) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (9757 руб.);

Гарантированные ежемесячные надбавки:

K₁ - за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - до 0,50;

K₂ - за выслугу лет по специальности:

от 1 года до 5 лет - 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 15 лет - 0,20;

свыше 15 лет - 0,30;

С - стимулирующие надбавки:

S_1 - ежемесячные денежные поощрения - до 0,25;

S_2 - ежеквартальная премия по результатам работы - до 0,75;

S_3 - материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - 3 базовых оклада.

Стимулирующие надбавки устанавливаются от базового оклада.

Критериями для установления гарантированной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячного поощрения, ежеквартальной премии по результатам работы разрабатываются и утверждаются образовательным учреждением самостоятельно.

Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере одного базового оклада. Выплата материального оклада производится на основании личного заявления в течение календарного года.

1.10. Расчет оплаты труда бухгалтеров

1.10.1. Оплата труда бухгалтеров рассчитывается исходя из базового оклада, составляющего 6388 руб., с применением следующих стимулирующих и гарантированных выплат согласно коэффициентам к базовому окладу по следующей формуле:

$$\text{Зп бух.} = \text{О баз.} * (1 + K_1) + C, \text{ где}$$

О баз. - базовый оклад (6388 руб.);

Гарантированные надбавки:

K₁ - за наличие высшего образования - 0,25;

С - стимулирующие надбавки:

C_1 - за контингент воспитанников;

до 100 детей - 0,25;

от 101 до 150 детей - 0,35;

от 151 и более - 0,60.

Стимулирующие надбавки устанавливаются от базового оклада с учетом премиальных выплат.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда ДОУ

Формирование фонда оплаты труда по детским дошкольным учреждениям на очередной финансовый год осуществляется по следующей формуле:

$FOU_{ДОУ} = FO_{Топ} + FO_{Тед.р.р.} + FO_{Т.м.е.} + FO_{Т.м.} + FO_{Т.обсл.} + FO_{Т.г.б.у.х.} + FO_{Т.п.п.} - Ц$, где:

$FO_{Топ}$ - фонд оплаты труда воспитателей и помощников воспитателей;

$FO_{Т.э.с.}$ - фонд оплаты труда заведующих и старших воспитателей;

$FO_{Т.п.д.р.р.}$ - фонд оплаты труда педагогических работников;

$FO_{Т.м.е.}$ - фонд оплаты труда старших медсестер;

$FO_{Т.м.}$ - фонд оплаты труда медсестер;

$FO_{Т.обсл.}$ - фонд оплаты труда обслуживающего персонала;

$FO_{Т.г.б.у.х.}$ - фонд оплаты труда главных специалистов - главных бухгалтеров;

$FO_{Т.п.п.}$ - фонд премии отпускков;

$Ц$ - централизованный фонд, который составляет 0,6 % от общего фонда оплаты труда.

$FO_{Т.обсл.}$ = $FO_{Т.г.р.}$ гарант. вл. - $FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. вл. = $(B_{г.г.} \times K + N_{г.г.}) \times 12$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. вл. - гарантированная базовая часть заработной платы воспитателей в год;

$B_{г.г.}$ - базовая ставка (7589 руб.);

K - количество штатных единиц воспитателей;

$N_{г.г.}$ - месячный фонд гарантированных выплат воспитателям, фактически сложившийся на начало нового учебного года.

$FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$ = $N_{г.г.} \times FO_{Т.г.р.}$ гарант. вл., где:

$N_{г.г.}$ - среднегодовой процент стимулирующих надбавок воспитателям, фактически сложившийся за предшествующий учебный год.

$FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$ - среднегодовой процент стимулирующих надбавок воспитателям, фактически сложившийся за предшествующий учебный год.

$FO_{Т.п.д.р.р.}$ = $FO_{Т.г.р.}$ гарант. под.р.р. + $FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. под.р.р. = $(B_{г.г.} \times K_{г.г.} + N_{г.г.}) \times 12$, где:

$FO_{Т.п.д.р.р.}$ - гарантированная базовая часть заработной платы педагогических работников в год;

$B_{г.г.}$ - базовая ставка (6776 руб.);

$K_{г.г.}$ - количество штатных единиц педагогических работников;

$N_{г.г.}$ - месячный фонд гарантированных выплат педагогическим работникам, фактически сложившийся на начало нового учебного года.

$FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$ = $N_{г.г.} \times FO_{Т.п.д.р.р.}$ гарант. вл., где:

$N_{г.г.}$ - среднегодовой процент стимулирующих надбавок педагогическим работникам, фактически сложившийся за предшествующий учебный год.

$FO_{Т.ст.м.с.}$ = $FO_{Т.г.р.}$ гарант. ст.м.с. + $FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. ст.м.с. = $(B_{г.г.} \text{ ст. г. } K_{г.г.} + N_{г.г.}) \times 12$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. ст.м.с. - гарантированная базовая часть заработной платы старших медсестер в год;

$B_{г.г.}$ ст - базовая ставка (5421 руб.);

$K_{г.г.}$ - количество штатных единиц старших медсестер;

$N_{г.г.}$ - месячный фонд гарантированных выплат старшим медсестрам, фактически сложившийся на начало нового учебного года.

$FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$ = $N_{г.г.} \times FO_{Т.г.р.}$ гарант. ст.м.с., где:

$N_{г.г.}$ - среднегодовой процент стимулирующих надбавок старшим медсестрам, фактически сложившийся за предшествующий учебный год.

$FO_{Т.м.}$ = $FO_{Т.г.р.}$ гарант. м. + $FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. м. = $(B_{г.г.} \text{ ст. г. } K_{г.г.} + N_{г.г.}) \times 12$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. м. - гарантированная базовая часть заработной платы медсестер в год;

$B_{г.г.}$ ст - базовая ставка (4743 руб.);

$K_{г.г.}$ - количество штатных единиц медсестер;

$N_{г.г.}$ - месячный фонд гарантированных выплат медсестрам, фактически сложившийся на начало нового учебного года.

$FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$ = $N_{г.г.} \times FO_{Т.г.р.}$ гарант. м., где:

$N_{г.г.}$ - среднегодовой процент стимулирующих надбавок медсестрам, фактически сложившийся за предшествующий учебный год.

$FO_{Т.пом.восп.}$ = $FO_{Т.г.р.}$ гарант. пом.восп. + $FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. пом.восп. = $(B_{г.г.} \text{ ст. г. } K_{г.г.} + N_{г.г.}) \times 12$, где:

$FO_{Т.г.р.}$ гарант. пом.восп. - гарантированная базовая часть заработной платы помощников воспитателей в год;

$B_{г.г.}$ ст - базовая ставка (4247 руб.);

$K_{г.г.}$ - количество штатных единиц помощников воспитателей;

$N_{г.г.}$ - месячный фонд гарантированных выплат помощникам воспитателей, фактически сложившийся на начало нового учебного года.

$FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$ = $N_{г.г.} \times FO_{Т.г.р.}$ гарант. пом.восп., где:

$N_{г.г.}$ - среднегодовой процент стимулирующих надбавок помощникам воспитателей, фактически сложившийся за предшествующий учебный год.

$FO_{Т.зав.т.}$ = 3×12 , где:

$FO_{Т.зав.т.}$ - фонд оплаты труда заведующих в год;

3×12 - заработная плата заведующих ДОУ.

$FO_{Т.з.в.п.}$ = 3×12 , где:

$FO_{Т.з.в.п.}$ - фонд оплаты труда старших воспитателей в ДОУ;

3×12 - заработная плата старших воспитателей;

$K_{г.г.}$ - количество штатных единиц старших воспитателей в ДОУ.

$FO_{Т.обсл.}$ - фонд оплаты труда обслуживающего персонала учреждения включает в себя: заработную плату административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и прочего персонала.

$FO_{Т.обсл.}$ = $FO_{Т.г.р.}$ гарант. обсл. + $FO_{Т.ст.м.у.л.в.п.}$, где:

ФОТ обесп. - фонд оплаты труда обслуживающего персонала в год;
 ФОТ гарант. обесп. - гарантированная базовая часть заработной платы, включающая в себя базовые ставки, количество штатных единиц и гарантированные выплаты по каждой должности обслуживающего персонала;

ФОТ стим. обесп. - стимулирующий фонд оплаты труда обслуживающего персонала, включает в себя стимулирующие надбавки за контингент воспитанников, непродвижной медийный стаж, за выполнение обязанностей шеф-повара, за материальную ответственность за наличие высшего образования;

ФОТ опл. - фонд оплаты труда на подмену отпусков, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующих категорий работников: воспитателям, помощникам воспитателей, заведующим, медицинскому персоналу, поварам, шеф-поварам, рабочим по старке и ремонту спелодержки, сторожам, подсобным рабочим.

ФОТ гл.б.х. = ФОТ гаран. гл.б.х. + ФОТ стим. гл.б.х., где

ФОТ гарант. гл.б.х. = $(B_2 \text{ ст.} \times K_6) \times 12 - N_6$, где:

ФОТ гарант. гл.б.х. - гарантированная базовая часть заработной платы главных специалистов - главных бухгалтеров в год;

$B_2 \text{ ст.}$ - базовая ставка (9757 руб.);

K_6 - количество штатных единиц главных - специалистов - главных бухгалтеров;

N_6 - фонд гарантированных выплат главным специалистам - главным бухгалтерам (в расчете на год);

- за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 6 базовых окладов;

- за выслугу лет по специальности - в размере 3 базовых окладов.

ФОТ стим. гл.б.х. = N_6 , где:

N_6 - фонд стимулирующих выплат главным специалистам - главным бухгалтерам (в расчете на год);

- ежемесячные денежные поощрения - в размере 3 базовых окладов;

- ежеквартальные премии по результатам работы - в размере 3 базовых окладов;

- материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 3 базовых окладов.

Процент отчислений страховых взносов устанавливается в соответствии с действующими нормативными документами.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей ДОУ

Центральное образовательное учреждение формирует централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольного образовательного учреждения в объеме 0,6 % от ФОТ данного дошкольного образовательного учреждения без учета фонда оплаты на подмену отпусков.

Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей ДОУ осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления, в котором учитываются:

результаты аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения, соблюдение лицензионных условий;

эффективная работа по внедрению инновационных технологий, в том числе обучение детей иностранному языку;

физическое и психическое здоровье воспитанников ДОУ (по результатам мониторинга);

состояние биологического психологического микроклимата в ДОУ (по результатам мониторинга);

участие в экспериментальной деятельности;

эффективная работа по развитию государственно-общественного управления образовательным учреждением на привлечение предприятий, организаций, общественности, спонсоров к решению проблем обеспечения ДОУ, более высокого уровня жизнедеятельности учреждений по итогам подготовки к новому учебному году;

участие ДОУ в районных (городских), областных и всероссийских конкурсах, результативность участия;

папки за звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или «Отличник народного просвещения».

4. Общие положения

Оплата замены за временно отсутствующего работника (больничной лист, отпуск, курсы и т.д.) производится путем деления базового оклада (с учетом гарантированных доплат) на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности и умножения на фактически отработанные количество часов по званию в месяц.

Всем категориям работников (кроме заведующих и старших воспитателей) дошкольных образовательных учреждений производится ежемесячные стимулирующие выплаты по основной должности (от базового оклада с учетом гарантированных надбавок):

- за победу в городских конкурсах в участие в областных конкурсах «Детский сад года», «Воспитатель года» - 0,20;

- за участие в экспериментальной деятельности (на областном и федеральном уровне) - 0,15;

- за работу в дошкольных образовательных учреждениях высшего уровня (Центр развития ребенка) - 0,10;

- за работу в дошкольных образовательных учреждениях комбинированного вида - 0,05;

